

Työhyvinvointimalli saamelaisalueella

LAATUA - HYVINVOINTIA - TULOSELLISUUTTA



Kädessäsi on työhyvinvointimalli saamelaisalueella. Malli on tuotettu Työhyvinvointia saamelaisalueella-hankkeessa (ESR 1.3.2021-31.10.2023)

Malli on luotu Saamelaisalueen koulutuskeskuksen henkilökunnan ja projektihenkilöstön yhteistyönä.

Teoreettisena viitekehystenä on pride-teoria. Pride-teoria on kirjainlyhenne positiivisen organisaation osa-alueista.

Työhyvinvointimallin perustana ovat työpaikan arvot. Kuvassa on kuvattuna saamelaisalueen koulutuskeskuksen arvot. Peruskivijalkana on yhteisöstä ja toimintaympäristöstä nousevat sisällöt, jotka luontevasti läpileikkaavat kaikkea organisaation toimintaa.

Laavu kuvaa organisaatiota, joka luo toimivan työympäristön. Laavun sisällä on teoreettinen viitekehys.

Yksilön merkitys korostuu mallissa.

Tähdissä kuvattuja taitoja ja ominaisuuksia tarvitaan työhyvinvoinnin saavuttamiseksi.



Saamelaisalueen koulutuskeskus
Sámi oahpahušguovddáš
Säämi máttááttáskuávdáš
Sää'm škooltemkөөskөs

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus